



ประกาศเทศบาลตำบลไม้งาม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลไม้งาม ประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

- | | |
|---|---------------|
| ๑.ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวน ๑ อัตรา |

กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

- | | |
|-----------------------|---------------|
| ๑.ผู้ช่วยนายช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- | | |
|--------------------|---------------|
| ๓.พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔.ช่างก่อสร้าง | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามข้อ ๑ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนด โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
 - ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ข. วัณโรคในระยะอันตราย
 - ค. โรคเท้าช้างที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท.ส่วนมากที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง หรือระหว่างดำเนินการสรรหา ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่ ห้องสำนักปลัด เทศบาลตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร.๐ ๕๕๕๑ ๓๓๐๑ ต่อ ๒๐๔ โดยขอให้ผู้สมัครแต่งกายด้วยชุดสุภาพ และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา๒๐๑๙(COVID๑๙) ขอให้ผู้สมัครสวมหน้ากากอนามัยในการสมัครสอบ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน

๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล ที่ด้านหลังรูปถ่าย จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานการศึกษา

(ต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร)

จำนวน ๑ ฉบับ

- (๕) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด
(สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม
โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี
ในกรณีตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) กำหนดซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัคร “รับรองสำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อกำกับทุกหน้าเอกสาร

๓.๓ อัตราค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครฯ
คนละ ๑๐๐.- บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

๑. การสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครคัดเลือกเป็นผู้ลง
ลายมือชื่อสมัครและรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากผู้สมัครจง
ใจกรอกข้อมูลหรือแนบเอกสารอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

๒. ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง
ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับ
สมัครจริง โดยผู้สมัคร ต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง
พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจ
พบว่าเอกสารและหรือหลักฐานคุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัครฯ มายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่า
ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้
โดยให้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่นตั้งแต่ต้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่การ
สรรหาและเลือกสรร

(๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน
พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก และทางเว็บไซต์
www.maingam.go.th และทาง Facebook : เทศบาลตำบลไม้งาม

(๒) กำหนดวันสรรหาและเลือกสรรในวันอังคารที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ สำนักงาน
เทศบาลตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้เข้ารับการเลือกสรร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบที่เทศบาลตำบลไม้งามกำหนด
ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนน ในการสอบแต่ละภาคไม่ต่ำ
กว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ หากคะแนนรวมทุกภาคเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.) เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลไม้งาม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันศุกร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก และทางเว็บไซต์ www.maingam.go.th และทาง Facebook : เทศบาลตำบลไม้งาม

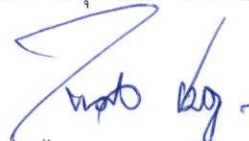
โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับจากวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลไม้งาม จะจัดทำสัญญาจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ในประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก จึงจะจัดทำสัญญาจ้างได้ โดยจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพศาล ชมภู)

นายกเทศมนตรีตำบลไม้งาม

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและวิธีการเลือกสรร

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลไม้งาม

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน ที่สรรหา	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน /เดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	สำนักปลัดเทศบาล	๑ อัตรา	ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน งานส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมเพื่อให้ประชาชนสามารถจัดทำแผนชุมชน งานสงเคราะห์คนชรา คนพิการ และทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการสังคมสงเคราะห์ งานเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยผู้พิการ และเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ งานจัดฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ งานจัดทำโครงการส่งเสริมกิจกรรมด้านครอบครัว ด้านเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ	ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐บาท	ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขา หรือทุกทางวิชาหรือทุกทางที่ กจ, ก.ท.หรือ ก.อบต.รับรอง
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	สำนักปลัดเทศบาล	๑ อัตรา	ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทำหน้าที่เกี่ยวกับป้องกันและระงับอัคคีภัย ภัยธรรมชาติ รักษาและบำรุงขวัญตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัยการฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิม ตามแผนเทศบาลเป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐ บาท	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.,และก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน ที่สรรหา	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน /เดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
					ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๒,๘๕๐ บาท	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.,และก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้
					ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๗๘๕ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๓,๒๘๕ บาท	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.,และก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	กองช่าง	๑ อัตรา	ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยนายช่างโยธา เกี่ยวกับ สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ ตรวจสอบ แก้ไขและกำหนดรายละเอียดของงานให้ ตรงกับรูปแบบและรายการ เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณ วัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อม แซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย	ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐ บาท	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจสถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
					ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๒,๘๕๐ บาท	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.,หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
					ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๗๘๕ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๓,๒๘๕ บาท	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.,หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน ที่สรรหา	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน /เดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	กองช่าง	๑ อัตรา	ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน สํารวจ เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ช่อม ประดิษฐ์ ดัดแปลง ปรับปรุง ควบคุม การใช้งาน ดูแล บํารุงรักษา และใช้งานเครื่อง มือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบ เครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในการกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้ ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการ ของหน่วยงานภายในและภายนอก	ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๕๐๐ บาท	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.,หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
					ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๒,๘๕๐ บาท	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทร คมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ ทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.,หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
					ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๑,๗๘๕ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๓,๒๘๕ บาท	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท.,หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
๕	พนักงานขับรถยนต์ (ประเภทผู้มีทักษะ)	กองช่าง	๑ อัตรา	ขับรถยนต์ บํารุงรักษารถยนต์เบื้องต้น ทำความสะอาด รถยนต์ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตลอดจนอุปกรณ์และ เครื่องใช้ต่างๆ ของรถยนต์ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย พร้อมที่ใช้ปฏิบัติราชการได้ตลอดเวลา แก้ไขข้อขัดข้อง เล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ ดำเนินการจัดทำราย งานการใช้รถยนต์ในการไปราชการไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึกข้อบกพร่องของรถยนต์ ที่จำเป็นจะต้อง ซื้อหรือจ้างเหมาเพื่อปรับปรุงซ่อมแซม และงานอื่น ที่ได้รับมอบหมาย	ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๕๐๐ บาท	-มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย -มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี -มีความรู้ ความสามารถ และชำนาญในงานที่จะปฏิบัติ

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน ที่สรรหา	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน /เดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๖	ช่างก่อสร้าง (ประเภทผู้มีทักษะ)	กองช่าง	๑ อัตรา	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานก่อสร้าง เช่น ก่อฉาบ ผสมปูน มีทักษะด้านช่างก่อสร้าง และสามารถปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐ บาท	-มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้านก่อสร้าง งานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านก่อสร้าง -มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างทาสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี หรือตามที่ ก.ท.จ.ตากเห็นชอบ

สิทธิประโยชน์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ภาคผนวก ข

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลไม้งาม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำนักปลัดเทศบาล)

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p> <p>๒. ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย</p> <p>๔. ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล</p> <p>๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p> <p>๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖</p> <p>๗. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (แบบปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
๒	<p>ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>๑. พระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗</p> <p>๒. พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖</p> <p>๓. ความรู้เกี่ยวกับคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘)และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๕. ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๖. ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒</p> <p>๗. ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาชุมชน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักการพัฒนาชุมชน - หลักการส่งเสริมการมีส่วนร่วม - การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชนและผู้นำชุมชน การจัดการความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นในด้านต่างๆ <p>๘. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (แบบปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)

๓	<p>ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ (๒๕ คะแนน) -พิจารณาจากความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และตำแหน่งที่สมัคร ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (๒๕ คะแนน) -พิจารณาทักษะความสามารถที่ปฏิบัติงาน เช่น ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ความสามารถพิเศษ และความสามารถอื่นๆ</p> <p>คุณสมบัติส่วนบุคคล (๕๐ คะแนน)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประวัติส่วนตัว (๑๐ คะแนน) ๒. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา การแต่งกาย (๑๐ คะแนน) ๓. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน) ๔. มนุษย์สัมพันธ์ (๑๐ คะแนน) ๕. ทศนคติ แรงจูงใจ (๑๐ คะแนน) 	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
---	--	-----	--

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำนักปลัดเทศบาล)

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๒. ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ๔. ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล ๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ๗. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (แบบปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
๒	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ๖๐
	๑. พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันอัคคีภัย) ๔. กฎกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕	๗๐	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (แบบปรนัย)
	ทดสอบสมรรถนะเกี่ยวกับด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - การใช้อุปกรณ์ดับเพลิง - ทักษะในการระงับเหตุอัคคีภัย - การสั่งการบังคับบัญชา	๓๐	ใช้วิธีสอบ (ทดสอบปฏิบัติ)
๓	ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ (๒๕ คะแนน) -พิจารณาจากความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และตำแหน่งที่สมัคร ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (๒๕ คะแนน) -พิจารณาทักษะความสามารถที่ปฏิบัติงาน เช่น ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ความสามารถพิเศษ และความสามารถอื่นๆ คุณสมบัติส่วนบุคคล (๕๐ คะแนน) ๑. ประวัติส่วนตัว (๑๐ คะแนน) ๒. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา การแต่งกาย (๑๐ คะแนน) ๓. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน) ๔. มนุษย์สัมพันธ์ (๑๐ คะแนน) ๕. ทศนคติ แรงจูงใจ (๑๐ คะแนน)	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบ สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กองช่าง)

๓. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p> <p>๒. ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย</p> <p>๔. ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล</p> <p>๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p> <p>๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖</p> <p>๗. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (แบบปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
๒	<p>ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p> <p>๒. กฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา พ.ศ. ๒๕๔๘</p> <p>๓. ความรู้เกี่ยวกับงานถอดแบบ การประมาณราคา การบริหารงานก่อสร้าง เทคนิคการก่อสร้าง การตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง การปฏิบัติงานก่อสร้าง</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก วัสดุทางด้านวิศวกรรมและการทดสอบ</p> <p>๕. ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจเพื่อการก่อสร้าง</p> <p>๖. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรก่อสร้าง</p> <p>๗. พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ.๒๕๔๓</p>	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน
๓	<p>ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>ความรู้ (๒๕ คะแนน)</p> <p>-พิจารณาจากความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และตำแหน่งที่สมัคร</p> <p>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (๒๕ คะแนน)</p> <p>-พิจารณาทักษะความสามารถที่ปฏิบัติงาน เช่น ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ความสามารถพิเศษ และความสามารถอื่นๆ</p> <p>คุณสมบัติส่วนบุคคล (๕๐ คะแนน)</p> <p>๑. ประวัติส่วนตัว (๑๐ คะแนน)</p> <p>๒. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา การแต่งกาย (๑๐ คะแนน)</p> <p>๓. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๔. มนุษย์สัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๕. ทักษะคติ แรงจูงใจ (๑๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบ สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กองช่าง)

๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(ผู้มีคุณวุฒิ)

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p> <p>๒. ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย</p> <p>๔. ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล</p> <p>๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p> <p>๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖</p> <p>๗. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
๒	<p>ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>๑. ความรู้ทางด้านไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น</p> <p>๒. ความรู้ด้านวงจรไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น</p> <p>๓. ความรู้การต่อวงจรไฟฟ้าแบบต่างๆ</p> <p>๔. วิธีการซ่อมแซมและบำรุงรักษาวงจรไฟฟ้าเบื้องต้น</p>	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน
๓	<p>ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>ความรู้ (๒๕ คะแนน)</p> <p>-พิจารณาจากความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และตำแหน่งที่สมัคร</p> <p>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (๒๕ คะแนน)</p> <p>-พิจารณาทักษะความสามารถที่ปฏิบัติงาน เช่น ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ความสามารถพิเศษ และความสามารถอื่นๆ</p> <p>คุณสมบัติส่วนบุคคล (๕๐ คะแนน)</p> <p>๑. ประวัติส่วนตัว (๑๐ คะแนน)</p> <p>๒. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา การแต่งกาย (๑๐ คะแนน)</p> <p>๓. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๔. มนุษย์สัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๕. ทศนคติ แรงจูงใจ (๑๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบ สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กองช่าง)

๕. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๒. ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ๔. ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล ๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๖. พระราชบัญญัติกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ๗. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
๒	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐
	๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๒ ความรู้ความสามารถและทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๗๐	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (แบบปรนัย)
	ทดสอบความรู้ความสามารถ -ทดสอบความสามารถและทักษะในการขับขีรถยนต์	๓๐	ใช้วิธีสอบ (ทดสอบปฏิบัติ)
๓	ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ (๒๕ คะแนน) -พิจารณาจากความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และตำแหน่งที่สมัคร ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (๒๕ คะแนน) -พิจารณาทักษะความสามารถที่ปฏิบัติงาน เช่น ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ความสามารถ พิเศษ และความสามารถอื่นๆ คุณสมบัติส่วนบุคคล (๕๐ คะแนน) ๑. ประวัติส่วนตัว (๑๐ คะแนน) ๒. บุคลิกภาพพ่วงที่วาจา การแต่งกาย (๑๐ คะแนน) ๓. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน) ๔. มนุษย์สัมพันธ์ (๑๐ คะแนน) ๕. ทศนคติ แรงจูงใจ (๑๐ คะแนน)	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบ สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กองช่าง)

๖. ตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง (ผู้มีทักษะ)

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม</p> <p>๒. ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย</p> <p>๔. ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล</p> <p>๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p> <p>๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖</p> <p>๗. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
๒	<p>ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการก่อสร้าง</p> <p>ทดสอบทักษะด้านช่างก่อสร้างเบื้องต้น ดังนี้</p> <p>-งานคอนกรีตตามหลักวิชาช่าง</p> <p>-งานเหล็กเสริมคอนกรีตตามหลักวิชาช่าง</p> <p>-งานก่ออิฐตามหลักวิชาช่าง</p>	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ใช้วิธีสอบ (ทดสอบปฏิบัติ)
๓	<p>ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>ความรู้ (๒๕ คะแนน)</p> <p>-พิจารณาจากความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และตำแหน่งที่สมัคร</p> <p>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (๒๕ คะแนน)</p> <p>-พิจารณาทักษะความสามารถที่ปฏิบัติงาน เช่น ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ความสามารถพิเศษ และความสามารถอื่นๆ</p> <p>คุณสมบัติส่วนบุคคล (๕๐ คะแนน)</p> <p>๑. ประวัติส่วนตัว (๑๐ คะแนน)</p> <p>๒. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา การแต่งกาย (๑๐ คะแนน)</p> <p>๓. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๔. มนุษย์สัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๕. ทักษะคติ แรงจูงใจ (๑๐ คะแนน)</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบ สัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)